



# Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων

## Τμήμα Μηχανικών Επιστήμης Υλικών

**Π5.3** Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
1. Διαδικασίες Επιλογής και Εξέλιξης των Μελών ΔΕΠ .....	3
2. Αξιολόγηση Διδασκόντων .....	4
3. Αξιοποίηση αποτελεσμάτων αξιολόγησης .....	4
4. Στρατηγική σχετικά με την κινητικότητα.....	5
5. Επιμόρφωση μέσω ΚΕΔΙΜΑ.....	5
6. Οικονομική ενίσχυση κινητικότητας.....	6
7. Εκπαιδευτικές άδειες.....	6
8. Πρακτικές προσέλκυσης Μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού υψηλού επιπέδου.....	7
9. Στρατηγική για την ερευνητική δραστηριότητα .....	7

## Εισαγωγή

Στο ακαδημαϊκό έτος 2024-25 το ΤΜΕΥ αποτελείται από 23 μέλη ΔΕΠ, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων έχουν εκπονήσει το διδακτορικό τους στο εξωτερικό ή/και έχουν ακαδημαϊκή (διδασκική/ερευνητική) εμπειρία σε ξένα Πανεπιστήμια. Στο Τμήμα επίσης υπηρετούν 7 μέλη ΕΔΙΠ, 4 μέλη ΕΤΕΠ και 4 διοικητικοί υπάλληλοι.

## 1. Διαδικασίες Επιλογής και Εξέλιξης των Μελών ΔΕΠ

Για την διαδικασία επιλογής και εξέλιξης του εκπαιδευτικού προσωπικού εφαρμόζονται οι διαδικασίες που ορίζονται από τον νόμο. Συγκεκριμένα, (1) την περ. ζ της παρ. 15 του άρθρου 15, της περ. ιδ την παρ. 2 του άρθρου 21 και τις παρ. 9 και 10 του άρθρου 84 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), (2) τις παρ. 10 και 13 του άρθρου τέταρτου του ν. 4405/2016 (Α΄ 129), (3) την παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195), όπως αντικαταστάθηκε από την περ. α της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4452/2017 (Α΄ 17), τις περ. β και γ της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4452/2017 (Α΄ 17), την παρ. 1 του άρθρου 19 και το άρθρο 20 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195), όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους με το άρθρο 9 του ν. 4521/2018 (Α΄ 38), και το άρθρο 16, παρ. 1 του ν. 4559/2018, (4) την περ. α της παρ. 22 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) και την παρ. 8 του άρθρου 84 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), (5) την παρ. 4 το άρθρο 4 του ν. 2517/1997 (Α΄ 160), (6) τα άρθρα 23 και 25 του ν. 3549/2007 (Α΄ 69) όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, (7) το άρθρο 9 και το άρθρο 46 του ν. 4521/2018 (Α΄ 38), (8) το π.δ. 134/1999 (Α΄ 132), (9) το π.δ 105/2013 (Α΄ 137), Μετονομασία Τμήματος και ίδρυση-συγκρότηση, κατάργηση και ανασυγκρότηση Σχολών στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, (10) το ν. 4559/2018, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις, (11) την απόφαση Φ. 122.1/6/14241/Ζ2/31.01.2017 (Β΄ 225) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, (12) το άρθρο 27 του ν. 4452/2017 (Α΄ 17) ίδρυση Πολυτεχνικής Σχολής και την παρ. 2 του άρθρου 75 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), (13). την ερμηνευτική εγκύκλιο αριθμ. Φ. 122.1/43/55760/Ζ2/4-4-2018 του Γενικού Γραμματέα του ΥΠΠΕΘ.

Από 1η Ιανουαρίου 2026, οι διαδικασίες εκλογής και εξέλιξης των Μελών ΔΕΠ στα ΑΕΙ διέπονται αποκλειστικά από:

- τον Ν. 4957/2022, Κεφάλαιο ΙΖ΄
- την υπουργική απόφαση που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ στις 18.11.2025

Η πρόσφατη υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 18.11.2025) καθορίζει: την Διαδικασία εκλογής και εξέλιξης Μελών ΔΕΠ, την Κατάρτιση Μητρώου Γνωστικών Αντικειμένων, την Κατάρτιση Μητρώων εσωτερικών & εξωτερικών εκλεκτόρων, τη Συγκρότηση εκλεκτορικών σωμάτων μέσω ηλεκτρονικής κλήρωσης, τον τρόπο υποβολής υποψηφιοτήτων μέσω ΑΠΕΛΛΑ, τον έλεγχο νομιμότητας των διαδικασιών καθώς και μεταβατικές διατάξεις έως 31.12.2025 οι οποίες ορίζουν ότι θέσεις που είχαν προκηρυχθεί έως 31.12.2025 ολοκληρώνονται με βάση το προϊσχύον καθεστώς (προ-Ν. 4957/2022), περιλαμβάνοντας την παλαιότερη υπουργική απόφαση του 2017 καθώς και

ότι από 1.1.2026, όλες οι εκλογές και εξελίξεις ακολουθούν το νέο ολοκληρωμένο πλαίσιο του Ν. 4957/2022 και ΥΑ 18/11/2025.

Χρησιμοποιείται το ηλεκτρονικό σύστημα ολοκληρωμένης διαχείρισης διαδικασιών εκλογής και εξέλιξης καθηγητών, καθώς και κατάρτισης και τήρησης μητρώων εσωτερικών και εξωτερικών μελών (ΑΠΕΛΛΑ). Γίνεται ανάρτηση όλων των πρακτικών και λοιπών εγγράφων που αφορούν εκλογικές διαδικασίες. Η διδακτική ικανότητα των νέων υποψηφίων αξιολογείται μετά από διάλεξη (μάθημα) που καλούνται να δώσουν στο Τμήμα. Στην ίδια διάλεξη οι υποψήφιοι περιγράφουν και το ερευνητικό τους έργο και τους ερευνητικούς στόχους τους για το μέλλον εφόσον εκλεγούν στο Τμήμα. Επιπλέον αξιολόγηση των υποψηφίων γίνεται μέσω ερωτήσεων μετά την παρουσίαση, καθώς και βάσει του βιογραφικού σημειώματός τους αλλά και των στοιχείων που συλλέγει η Τριμελής Εισηγητική Επιτροπή από διεθνείς βάσεις βιβλιογραφικών δεδομένων.

## 2. Αξιολόγηση Διδασκόντων

Στο τέλος κάθε εξαμήνου λαμβάνει χώρα η ανώνυμη αξιολόγηση των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών μαθημάτων του προγράμματος σπουδών του τμήματος, σύμφωνα με την προτεινόμενη διαδικασία της ΜΟΔΙΠ. Τα ερωτηματολόγια συμπληρώνονται ηλεκτρονικά (και ανώνυμα) από τους φοιτητές κατά την διάρκεια δύο εβδομάδων προς το τέλος του εξαμήνου. Οι δύο βδομάδες αυτές καθορίζονται από την Γραμματεία του Τμήματος, όπου και ανοίγει η πρόσβαση στα ερωτηματολόγια. Συμπληρώνοντας τα ερωτηματολόγια ο φοιτητής καλείται να αξιολογήσει τον διδάσκοντα, την συνέπεια και προσβασιμότητά του, την ύλη του μαθήματος και την οργάνωση αυτής, τον τρόπο παρουσίασης και διδασκαλίας, το εργαστήριο (αν υπάρχει), τις εργασίες που δίνονται από τον διδάσκοντα καθώς και τον τρόπο αξιολόγησης των φοιτητών. Επίσης αξιολογούν τη σαφήνεια των στόχων του μαθήματος και τον βαθμό επίτευξής τους κατά τη διάρκεια του εξαμήνου. Τέλος υπάρχουν ερωτήσεις όπου ο φοιτητής αξιολογεί τον εαυτό του ως προς την δική συνέπεια στην παρακολούθηση και εκτέλεση εργασιών και στον χρόνο που αφιερώνει για την μελέτη του μαθήματος. Τα ερωτηματολόγια συλλέγονται συγκεντρωτικά από την ΜΟΔΙΠ και τα αποτελέσματά τους μαζί με μια στατιστική ανάλυση τους είναι διαθέσιμα στην ΟΜΕΑ. Τα αποτελέσματα γνωστοποιούνται στους διδάσκοντες στο τέλος του έτους. Με τον τρόπο αυτό ο φοιτητής συμμετέχει ενεργά στην διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων σε αυτόν γνώσεων.

## 3. Αξιοποίηση αποτελεσμάτων αξιολόγησης

Τα αποτελέσματα αξιολόγησης του κάθε μαθήματος αποστέλλονται στον αντίστοιχο διδάσκοντα ώστε να πληροφορηθεί ως προς τον αριθμό των φοιτητών που συμμετείχαν στην αξιολόγηση, την αξιολόγησή τους σε κάθε ερώτηση και τυχόν σχόλια. Μέσω των συγκεντρωτικών αποτελεσμάτων επίσης προκύπτει και η όποια απόκλιση έχει ανά ερώτηση από τον μέσο όρο του Τμήματος. Οι διδάσκοντες αναμένεται να

χρησιμοποιήσουν αυτά τα αποτελέσματα ώστε να εντοπίσουν τυχών προβλήματα και αστοχίες και να μπορέσουν να χαράξουν μια στρατηγική βελτίωσης της διδακτικής τους απόδοσης.

Με βάση την Απόφαση Αρ. 347/18-12-2019 της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος, στο τέλος του κάθε εξαμήνου ακαδημαϊκού έτους καλείται Γενική Συνέλευση του Τμήματος με μοναδικό θέμα την ανάγνωση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης, επικρότηση και επιβράβευση των μελών ΔΕΠ με εξέχοντα αποτελέσματα και σχεδιασμό διορθωτικών κινήσεων όπου χρειάζεται.

Τέλος, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης λαμβάνονται υπ' όψη στις διαδικασίες εξέλιξης των μελών ΔΕΠ, καθώς η ΟΜΕΑ συλλέγει τις συγκεντρωτικές αξιολογήσεις της τελευταίας πενταετίας για το υποψήφιο προς εξέλιξη μέλος ΔΕΠ και τις καταθέτει στην Τριμελή Εισηγητική Επιτροπή του Εκλεκτορικού σώματος πριν την σύνταξη της εισηγητικής έκθεσης.

#### 4. Στρατηγική σχετικά με την κινητικότητα

Σημαντική κινητικότητα (και συνεπακόλουθα διεθνής προβολή) των καθηγητών του Τμήματος προκύπτει από:

- (α) τον μεγάλο αριθμό χρηματοδοτούμενων ερευνητικών έργων που προσελκύουν,
- (β) τον μεγάλο αριθμό ερευνητικών συνεργασιών με ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής,
- (γ) τις διμερείς συμφωνίες κινητικότητας (ERASMUS+).

Το Τμήμα ως συνολική στρατηγική ενθαρρύνει (δίνοντας τις απαιτούμενες άδειες) την κινητικότητα των μελών ΔΕΠ και την συμμετοχή τους σε δράσεις όπως επισκέψεις σε άλλα ιδρύματα για σύναψη και διεκπεραίωση ερευνητικών συνεργασιών, συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή επιστημονικά συνέδρια και εκθέσεις, παράδοση διαλέξεων, σεμιναρίων και σειράς μαθημάτων (προπτυχιακά και μεταπτυχιακά) σε άλλα Πανεπιστήμια της ημεδαπής και της αλλοδαπής.

#### 5. Επιμόρφωση μέσω ΚΕΔΙΜΑ

Το ΤΜΕΥ ενθαρρύνει την επιμόρφωση των μελών ΔΕΠ (ιδίως των νεότερων) μέσω του **ΚΕΔΙΜΑ** (Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Το γενικό πλαίσιο λειτουργίας είναι δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα του φορέα: (<https://uoi.gr/featured/kentro-ypostirixis-didaskalias-kai-mathisis>).

**Σκοπός:** Υποστήριξη του ακαδημαϊκού προσωπικού στην υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων διδασκαλίας, την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και τον σχεδιασμό μαθημάτων.

**Μορφή Επιμόρφωσης:** Περιλαμβάνει σεμινάρια, εργαστήρια (workshops) και δράσεις ανταλλαγής καλών πρακτικών. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται δωρεάν στα μέλη ΔΕΠ προκειμένου να ενισχύσουν την ηλεκτρονική μάθηση και την παραγωγή πολυμέσων.

**Διαδικασία Συμμετοχής:**

- Τα μέλη ΔΕΠ ενημερώνονται για τις τρέχουσες προσκλήσεις μέσω της ιστοσελίδας του ΚΕΔΙΜΑ και των ανακοινώσεων του Ιδρύματος/Τμήματος.
- Δεν απαιτείται "άδεια" με την έννοια της απομάκρυνσης από τα καθήκοντα, καθώς οι δράσεις είναι συνήθως συμβατές με το διδακτικό ωράριο ή γίνονται εξ αποστάσεως.

**Πιστοποίηση:** Με την ολοκλήρωση των επιμορφωτικών κύκλων, το ΚΕΔΙΜΑ εκδίδει βεβαιώσεις παρακολούθησης ή πιστοποιητικά επιμόρφωσης.

## 6. Οικονομική ενίσχυση κινητικότητας

Το Τμήμα ενθαρρύνει την εξωστρέφεια με μερική χρηματοδότηση παρουσιάσεων σε συνέδρια και προσκλήσεις διακεκριμένων επιστημόνων από το εξωτερικό. Επίσης υπάρχει πρόσθετη οικονομική ενίσχυση μέσω των προγραμμάτων κινητικότητας ERASMUS+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

## 7. Εκπαιδευτικές άδειες

Το ΤΜΕΥ εφαρμόζει τον κανονισμό για τις εκπαιδευτικές άδειες των μελών ΔΕΠ του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, ο οποίος διέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 4957/2022 (άρθρο 157) και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ιδρύματος (ΦΕΚ Β' 310/2005).

Τα βασικά σημεία του κανονισμού περιλαμβάνουν:

**Δικαίωμα Χορήγησης:** Τα μέλη ΔΕΠ δικαιούνται εκπαιδευτική άδεια μετά τη συμπλήρωση **έξι (6) ετών** συνεχούς υπηρεσίας στο ίδιο ίδρυμα.

**Διάρκεια:** Η άδεια μπορεί να έχει διάρκεια έως **ένα (1) έτος** για κάθε εξαετία υπηρεσίας ή έως **ένα (1) εξάμηνο** μετά από τρία (3) έτη υπηρεσίας.

**Αποδοχές:**

- Κατά τη διάρκεια της άδειας, το μέλος ΔΕΠ λαμβάνει τις πλήρεις αποδοχές του.
- Εάν η άδεια διανύεται στο εξωτερικό, οι αποδοχές μπορεί να είναι **διπλάσιες**, υπό την προϋπόθεση ότι δεν λαμβάνεται άλλη αμοιβή ή υποτροφία από τον φορέα υποδοχής.

**Σκοπός:** Η άδεια χορηγείται για την επιστημονική ενημέρωση, τη διεξαγωγή έρευνας ή τη συγγραφή επιστημονικού έργου σε ακαδημαϊκά ή ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

**Διαδικασία:**

- Υποβολή αίτησης στο Τμήμα με πλήρες πρόγραμμα επιστημονικής δραστηριότητας.
- Έγκριση από τη Συνέλευση του Τμήματος.
- Τελική απόφαση από τον Πρύτανη μετά από εισήγηση της Κοσμητείας.

**Υποχρεώσεις:** Μετά τη λήξη της άδειας, το μέλος ΔΕΠ υποχρεούται να υποβάλει αναλυτική έκθεση πεπραγμένων και να παραμείνει στο Ίδρυμα για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ίσο με τη διάρκεια της άδειας.

## 8. Πρακτικές προσέλκυσης Μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού υψηλού επιπέδου

Το Τμήμα διαθέτει ακαδημαϊκό προσωπικό με μεγάλο διεθνές κύρος και εμβέλεια, όπως προκύπτει από το συνολικό ερευνητικό έργο που παράγεται στο Τμήμα και την ανταγωνιστική χρηματοδότηση που εξασφαλίζει. Επίσης, διαθέτει πολύ σημαντική και πρωτοποριακή ερευνητική υποδομή (υπεράνω των 15 Μ€) η οποία συνεχώς αυξάνεται μέσω ανταγωνιστικών χρηματοδοτήσεων. Τα παραπάνω αποτελούν πόλο έλξης για νέο και αξιόλογο ακαδημαϊκό προσωπικό. Αυτό αποτυπώνεται στα εξαιρετικά βιογραφικά που κατατίθενται σε κάθε προκήρυξη θέσης μέλους ΔΕΠ (οι οποίες δυστυχώς λόγω έλλειψης τακτικής χρηματοδότησης τα τελευταία χρόνια είναι λίγες).

Όσο αναφορά συνεργαζόμενο ακαδημαϊκό προσωπικό (επισκέπτες καθηγητές, ερευνητές, μεταδιδάκτορες), το Τμήμα καταφέρνει να προσελκύει πολύ αξιόλογους ανθρώπους μέσω των πολλών ερευνητικών συνεργασιών αλλά και των προκηρύξεων θέσεων ερευνητικής εργασίας στα ερευνητικά προγράμματα που εκτελεί.

## 9. Στρατηγική για την ερευνητική δραστηριότητα

Στο ΤΜΕΥ εκπονείται σημαντική και πολυσχιδής έρευνα σε τομείς αιχμής των υλικών και διατάξεων αυτών μέσω σύναψης ερευνητικών συνεργασιών και συμμετοχής σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα. Οι (πολλαπλές) ερευνητικές ομάδες που έχουν συγκροτηθεί και εκτελούν τα έργα απαρτίζονται από μέλη ΔΕΠ του ΤΜΕΥ και τους νέους ερευνητές (μεταπτυχιακοί φοιτητές, υποψήφιοι διδάκτορες και μεταδιδακτορικοί ερευνητές) που τους πλαισιώνουν. Ενδεικτικά, το Τμήμα έχει ήδη συνολικά απονείμει 137 Διδακτορικά Διπλώματα, ενώ την τελευταία πενταετία (2020-2025) έχει συντονίσει/συμμετάσχει σε περίπου 120 ερευνητικά έργα (~24 Μ€). Είναι επίσης σημαντικό να αναφερθεί ότι καθώς η προπτυχιακή διπλωματική εργασία είναι υποχρεωτική, το σύνολο των προπτυχιακών φοιτητών βρίσκονται στον ένα ή τον άλλο βαθμό εκτεθειμένοι στα ερευνητικά έργα του Τμήματος, συνεργάζονται με τους μεταπτυχιακούς φοιτητές και υποψήφιους διδάκτορες, και αποκτούν σημαντική εμπειρία μέσα σε ένα ζωντανό εργαστήριο συμμετέχοντας σε πραγματική έρευνα αιχμής.

Η ερευνητική δραστηριότητα του ΤΜΕΥ είναι πάνω σε πεδία επιστημονικού και τεχνολογικού ενδιαφέροντος στον τομέα των υλικών, όπως προκύπτει και αναλύεται παρακάτω μέσω των δεικτών ποιότητας ερευνητικού έργου. Η στρατηγική του Τμήματος είναι να υποστηρίζει το όλο αυτό ερευνητικό οικοσύστημα παρέχοντας, στο μέτρο του δυνατού, τις απαραίτητες υλικοτεχνικές υποδομές που απαιτούνται και ενθαρρύνοντας την κινητικότητα των μελών ΔΕΠ.